



Castilla-La Mancha Fundación Sociosanitaria  
de Castilla-La Mancha

# FUNDACIÓN SOCIOSANITARIA DE CASTILLA-LA MANCHA

RESUMEN 2022

# ÍNDICE

1

CARTA DE LA DIRECTORA

2

LA FUNDACIÓN  
SOCIOSANITARIA

3

RESUMEN EJECUTIVO

4

ACTIVIDAD  
ASISTENCIAL

5

GESTIÓN DE PERSONAS

6

BALANCE DE  
GESTIÓN 2022

7

COLABORACIÓN CON  
OTRAS INSTITUCIONES

# CARTA DE LA DIRECTORA

Como parte de una red en la que se entretajan los planes, los programas y cada uno de los proyectos, desde la Fundación Sociosanitaria hemos de mirarnos y de mirar 2022 y también hacia el futuro, a través de aquellos espejos que nos permiten observar cómo estamos. Estos espejos no son otros que el Plan de Salud Mental, el Plan de Adicciones, el Plan de Salud, la ley 8/2021 y la Estrategia Nacional de Salud Mental, entre otros. Nuestra responsabilidad es la de incorporar sus principios orientadores, las directrices y las recomendaciones de todas ellas, a fin de ofrecer una atención de calidad, que quede reflejada en nuestros propios planes y procedimientos.

Esta atención no sería posible, sin la sinergia establecida entre la Fundación, como entidad referente, y el grueso de entidades del tercer sector que año tras año, a través de las diferentes convocatorias de subvenciones, se adhieren al compromiso de acompañar a las personas que precisan de apoyos para mejorar, en definitiva, su calidad de vida.

Desde cada entidad que componemos esta red, se configuran equipos especializados, que son los encargados de llegar a esas personas. A cada una/o de ellas/os quiero agradecer su dedicación, su responsabilidad y su lucha contra el estigma hacia aquellos colectivos a los que nos dirigimos.

Dicha lucha no se ha de quedar solo en ese nivel individual, y por eso como cada año tratamos, a través de nuestras líneas de subvención, de visibilizar esa necesidad colectiva de mirar al otro desde el respeto, proporcionando para ello estrategias, programas y actividades dirigidas a diferentes sectores sociales, que ayuden a romper con ese estigma.

Aligerar la espera de aquellas personas que necesitan de apoyos en entornos residenciales, es otro de nuestros fines. 2022 ha sido un año de encendido de motores, y ya está todo listo para navegar en la que va a ser la quinta Residencia Comunitaria de Castilla-La Mancha, conocida por todas las personas como el Hospital del rey. Un lugar lleno de historia, de belleza y que viene a dignificar más, si cabe, el lugar que se merece la atención a la salud mental.

Mirando hacia el 2022 crece la ilusión por un 2023 lleno de grandes retos.

Será un placer seguir compartiendo este camino.

Susana García-Heras Delgado  
Directora de la Fundación Sociosanitaria

# LA FUNDACIÓN SOCIOSANITARIA

La Fundación Sociosanitaria de Castilla-La Mancha (FSCLM) pertenece al Sector Público Regional y fue creada en el año 2001 por el Gobierno de Castilla-La Mancha. El órgano de gobierno lo constituye el Patronato, el cual está compuesto por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, el Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (SESCAM), el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha y la Federación de Salud Mental de Castilla-La Mancha. La presidencia de este órgano corresponde a la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y es la persona titular de la Consejería de Sanidad, quien ostenta dicho cargo.



## Misión



Nuestra misión es la **prevención, la rehabilitación y el apoyo social y laboral** de las personas con problemas de salud mental u otras enfermedades de larga evolución y/o en riesgo de exclusión social.

## Visión



Nuestra visión se establece en tres objetivos:

- Ser un referente en la provisión y gestión de **servicios sociosanitarios** públicos.
- Trabajar en **coordinación** con los servicios sanitarios y sociales de la región.
- Promover la formación y desarrollo de los profesionales, para garantizar **atención de calidad** a nuestros clientes.

# Valores



Cercanía



Transparencia



Profesionalidad



Eficiencia



Equidad



Excelencia



Defensa de derechos y dignidad



Compromiso social

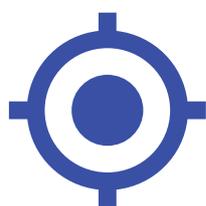
# RESUMEN EJECUTIVO



**4.188 personas atendidas**



73% Hombres (n=3.074) 27 % Mujeres (n=1.114)



**67 dispositivos y 4 Programas**

Ámbitos de actuación

Salud Mental:  
58 dispositivos  
2 Programas

Adicciones/exclusión social:  
9 dispositivos  
2 Programas



- **238 puestos de trabajo directos**
- **257 puestos de trabajo indirectos**



**19,5 millones gestionados**

Personal: 8 millones

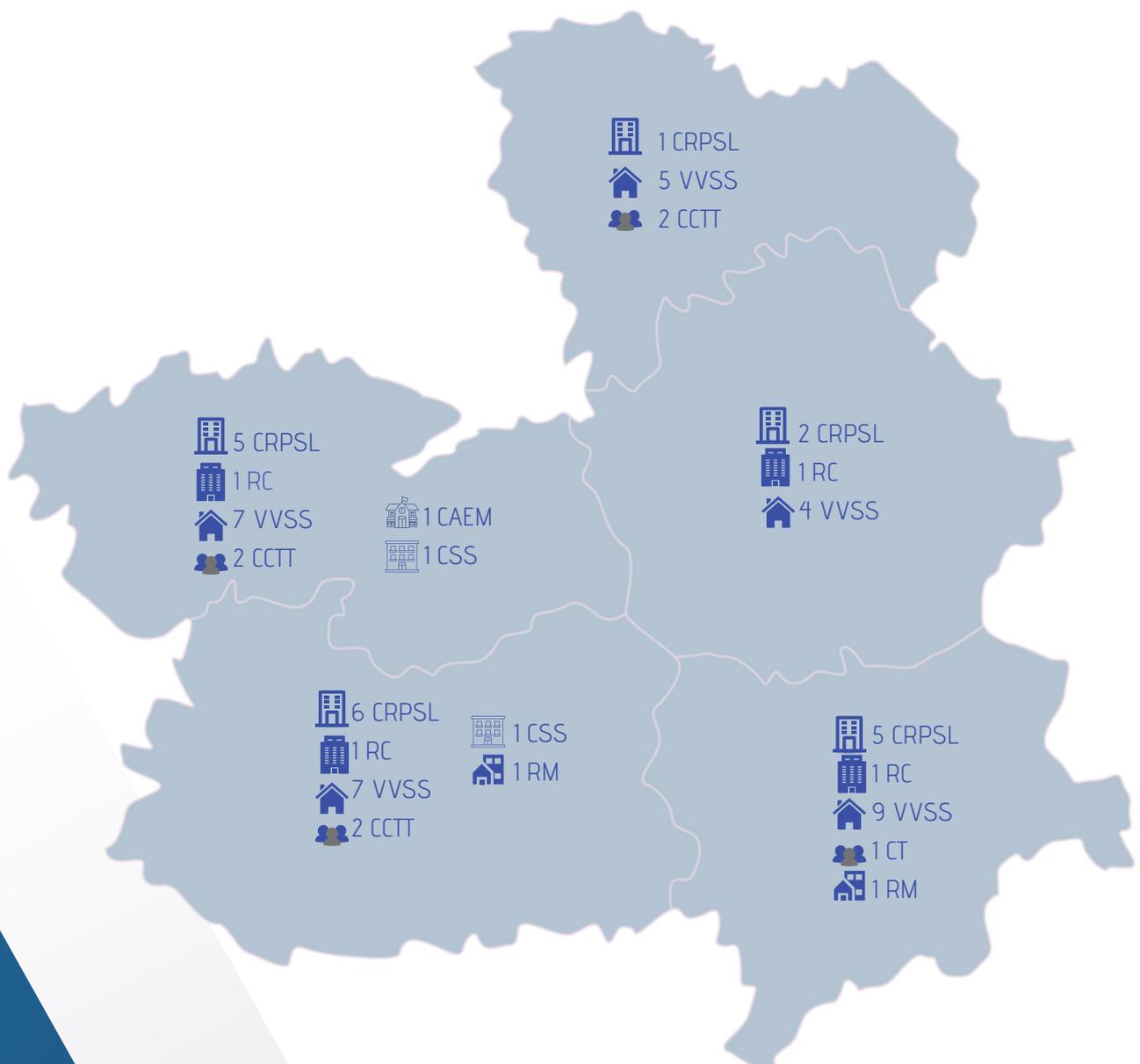
Subvenciones: 7,4 millones

Servicios externos: 2,7 millones

Aprovisionamientos: 1,4 millones

# ACTIVIDAD ASISTENCIAL

La Fundación Sociosanitaria despliega a través de Castilla-La Mancha toda una red de dispositivos y programas destinados a la atención de personas con problemas de salud mental y/o adicciones. Este despliegue ha permitido en 2022 llegar a atender a un total de **4.188 personas** en los diferentes recursos que aparecen en el siguiente mapa.



# Dispositivos y Programas de atención

---



19 CENTROS DE REHABILITACIÓN PSICOSOCIAL Y LABORAL

12 gestión directa y 7 gestión indirecta  
Atendidos: **1.950** (758 mujeres)



Satisfacción

---



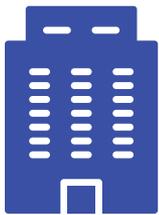
1 PROGRAMA DE INSERCIÓN LABORAL

Gestión directa  
Atendidos: **269** (126 mujeres)



Satisfacción

---



4 RESIDENCIAS COMUNITARIAS

177 plazas  
2 gestión directa y 2 gestión indirecta  
Atendidos: **202** (69 mujeres)



Satisfacción

---



32 VIVIENDAS SUPERVISADAS

185 plazas  
21 gestión directa y 11 gestión indirecta  
Atendidos: **222** (66 mujeres)



Satisfacción

---



2 CONCIERTOS DE PLAZAS EN RM

44 plazas  
Gestión indirecta  
Atendidos: **56** (14 mujeres)



Satisfacción

---

# Dispositivos y Programas de atención

---



1 PROGRAMA DE APOYO A LA CAPACIDAD JURÍDICA

Gestión directa  
Cargos ejercidos: 80 (14 mujeres)



Satisfacción

---



1 CENTRO DE ATENCIÓN ESPECIALIDAD AL MENOR

15 plazas  
Gestión directa  
Atendidos: 17 (10 niñas)



Satisfacción

---



7 COMUNIDADES TERAPÉUTICAS

146 plazas  
Gestión indirecta  
Atendidos: 381 (66 mujeres)



Satisfacción

---



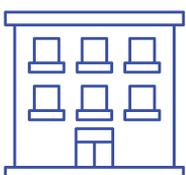
2 PROGRAMAS ATENCIÓN A ADICCIONES EN 6 CENTROS PENITNCIARIOS

Gestión indirecta  
Atendidos: 1037 (15 mujeres)



Satisfacción

---



2 CENTROS SOCIOSANITARIOS

40 plazas  
Gestión indirecta  
Atendidos: 47 (13 mujeres)



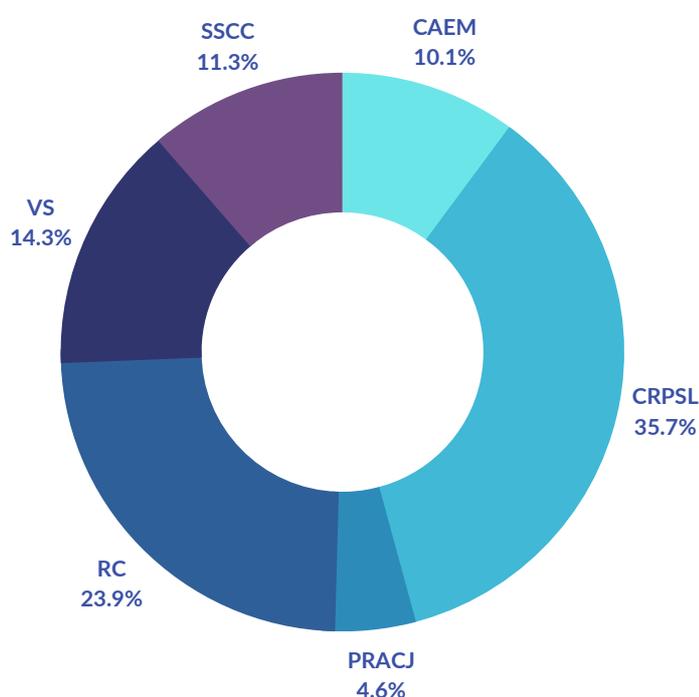
Satisfacción

---

# GESTIÓN DE PERSONAS

## EQUIPO DE PROFESIONALES

Las personas son el valor fundamental de la Fundación, y las garantes del despliegue de la finalidad de la misma. En el año 2022 la plantilla de la Fundación ha estado compuesta por **238 puestos de trabajo**, distribuidos en los siguientes programas o tipos de recurso:



Los dispositivos residenciales En relación a las **coberturas temporales**, a través de la bolsa de trabajo en vigor para centros residenciales se han realizado **253 contrataciones**.

# FORMACIÓN PARA PROFESIONALES

## PLAN DE FORMACIÓN CONTINUA

El Plan de formación Continua, es una de las estrategias fundamentales de las que se dota la Fundación, para facilitar a los personas trabajadoras de las herramientas necesarias, para la actualización de prácticas profesionales, gestión de personas, dispositivos y equipos de trabajo, TICS, así como para conocer, fomentar y promover aspectos relacionados con la ciudadanía, los sistemas de participación y los aspectos éticos en la atención y en el trabajo en equipo.

En 2022 se han desarrollado **14 acciones formativas** en las que han participado un total de **390 participantes**, de los cuales el 71% han sido mujeres.

La satisfacción media de todas las acciones formativas desarrolladas ha sido de



254 (**66%**) son personas **asistentes de la Fundación** y 136 son pertenecientes a entidades sin ánimo de lucro.

71% mujeres

29% hombres

66% FSCLM

34% Otras entidades

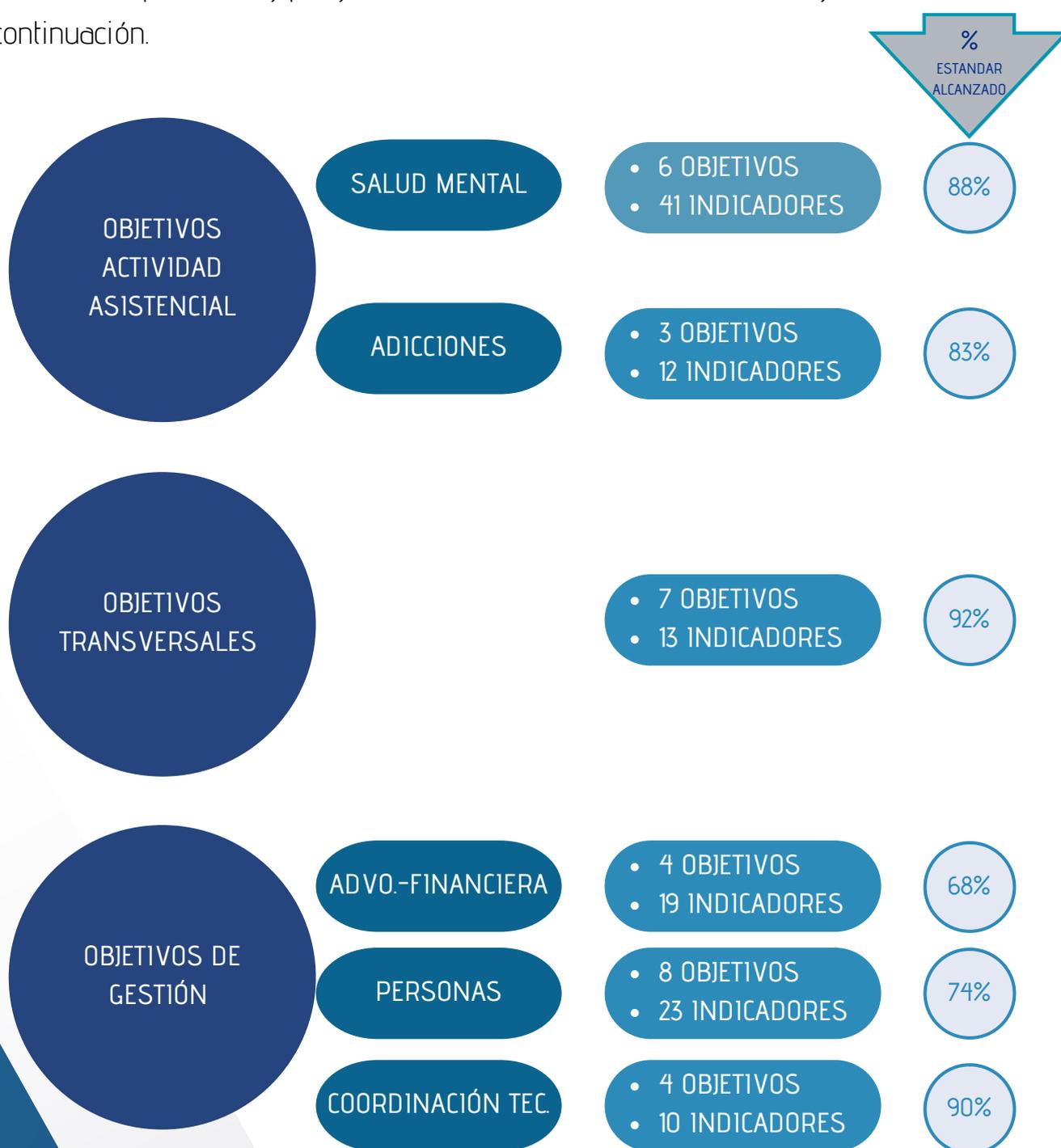
Del total de personas trabajadoras de la FSCLM durante 2022, han sido **152 personas no repetidas** (el 66,38%) las que han participado en actividades formativas del Plan de Formación

## PARTICIPACIÓN EN FORMACIÓN EXTERNA

Con el fin de dar respuesta a otras necesidades formativas no previstas en el plan, desde la FSCLM se favorece la participación de sus profesionales en acciones externas. En 2022 un total de 23 profesionales de la Fundación han realizado formación externa.

# BALANCE DE GESTIÓN TÉCNICA Y ECONÓMICA

El Plan de Actuación para 2022 de la Fundación, establece un total de 32 objetivos conforme a sus fines fundacionales, y un total de 118 indicadores, con sus correspondientes estándares, para su monitorización, vinculados estos, con los distintos dispositivos y programas de la Fundación, asociados según se muestra a continuación.



# COLABORACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES

Como seña de identidad, la Fundación mantiene colaboraciones con instituciones y otras entidades a fin de favorecer el trabajo en red, el intercambio de conocimiento y el trabajo en equipo. Entre las entidades y organismos con las que la Fundación colabora se encuentran:

## ORGANISMOS PÚBLICOS



## REDES NACIONALES E INTERNACIONALES DEL ÁMBITO SOCIOSANTARIO



## UNIVERSIDADES Y CENTROS DE FORMACIÓN



## ASOCIACIONES Y ENTIDADES PRESTADORAS DE SERVICIOS



Asociación Pro Salud Mental "VIVIR"



Asociación Salud Mental Ciudad Real



Asoc. Benéfico asistencial González-Herzog



## OTRAS ENTIDADES

