



Castilla-La Mancha Fundación Sociosanitaria  
de Castilla-La Mancha

# FUNDACIÓN SOCIOSANITARIA DE CASTILLA-LA MANCHA

RESUMEN 2023

# ÍNDICE

1

CARTA DE LA DIRECTORA

2

LA FUNDACIÓN  
SOCIOSANITARIA

3

RESUMEN EJECUTIVO

4

ACTIVIDAD  
ASISTENCIAL

5

GESTIÓN DE PERSONAS

6

BALANCE DE  
GESTIÓN 2023

7

COLABORACIÓN CON  
OTRAS INSTITUCIONES

# CARTA DE LA DIRECTORA

2023 ha sido un año de crecimiento, de esfuerzo, de ilusión, de proyección y de tránsito. Son muchas las tareas, las estrategias y los objetivos de cada año, pero quizá este 2023 ha sido el año del **HOSPITAL DEL REY** de Toledo. Este edificio monumental, lugar de acogimiento y cuidado, durante siglos, se ha abierto como Residencia Comunitaria, la quinta de la Región. Supone una apuesta decidida por el Gobierno Regional en su compromiso con la salud mental y con la ruptura de estigmas, y sin duda un reto para la Fundación, en la gestión del mismo.

En la inauguración del Hospital del Rey, tuvimos el enorme privilegio de contar con sus Majestades los Reyes de España, fue un broche de oro a todo lo que había sido la tarea de la puesta en marcha y funcionamiento. Sin duda un acto que quedará grabado en nuestra memoria emocional por años y años.

**Año de tender puentes y de intercambiar.** Nuestra participación en diferentes redes, nos sirve de reflejo y de espejo, a través del cual poder evaluar aspectos comunes y diferenciadores y de tratar de ir aumentando la coherencia en los procesos de atención a las personas con problemas de salud mental. Compartir el conocimiento, identificar buenas prácticas o crearlas de manera conjunta, son acciones que nos permiten sentir pertenencia. **La pertenencia** nos da un marco de seguridad en aquello que venimos haciendo, nos sirve de guía, de valores, y todo eso lo estamos experimentando en ese trabajo conjunto y compartido.

# CARTA DE LA DIRECTORA

Trabajar ese [sentimiento de pertenencia](#) con las personas trabajadoras es un reto y un deseo. Para ello, como cada año desplegamos diferentes acciones, como son formaciones que favorezcan el estrechamiento de lazos, espacios de encuentro e intercambio. Asimismo 2023 ha sido un año crucial en el diseño y puesta en marcha de los procesos de estabilización y contratación, proceso que tendrá continuidad en el siguiente ejercicio.

Y lo más importante este y todos los años, sigue siendo velar por la participación de las personas que hacen uso de los servicios dependientes de la Fundación. [Una participación por derecho, sujeta a la voluntad, las preferencias y los deseos de las personas](#), tal y como así lo reflejan diferentes normas jurídicas. Os animo a seguir en la tarea de estudiar, difundir y velar por estos derechos cuyo expresión reciente máxima ha sido la ley 8/2021.

A través de esta carta muestro mi [agradecimiento](#) a todas aquellas personas que desde vuestra profesionalidad y compromiso contribuís a la mejora y bienestar mental de la población a la que atendemos.

Susana García-Heras Delgado  
Directora de la Fundación Sociosanitaria

# LA FUNDACIÓN SOCIO SANITARIA

La Fundación Sociosanitaria de Castilla-La Mancha (FSCLM) pertenece al Sector Público Regional y fue creada en el año 2001 por el Gobierno de Castilla-La Mancha. El órgano de gobierno lo constituye el Patronato, el cual está compuesto por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, el Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (SESCAM), el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha y la Federación de Salud Mental de Castilla-La Mancha. La presidencia de este órgano corresponde a la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y es la persona titular de la Consejería de Sanidad, quien ostenta dicho cargo.



## Misión



Nuestra misión es la **prevención, la rehabilitación y el apoyo social y laboral** de las personas con problemas de salud mental u otras enfermedades de larga evolución y/o en riesgo de exclusión social.

## Visión



Nuestra visión se establece en tres objetivos:

- Ser un referente en la provisión y gestión de **servicios sociosanitarios** públicos.
- Trabajar en **coordinación** con los servicios sanitarios y sociales de la región.
- Promover la formación y desarrollo de los profesionales, para garantizar **atención de calidad** a nuestros clientes.

# Valores



Cercanía



Transparencia



Profesionalidad



Eficiencia



Equidad



Excelencia



Defensa de derechos y dignidad



Compromiso social

# RESUMEN EJECUTIVO



**4.037 personas atendidas**



74% Hombres (n=2968) 26 % Mujeres (n=1069)



**68 dispositivos y 3 Programas**

Ámbitos de actuación

Salud Mental:  
59 dispositivos  
2 programas

Adicciones/exclusión social:  
9 dispositivos  
1 programa



- **238 puestos de trabajo directos**
- **276 puestos de trabajo indirectos**



**21,3 millones gestionados**

Personal: 8,6 millones

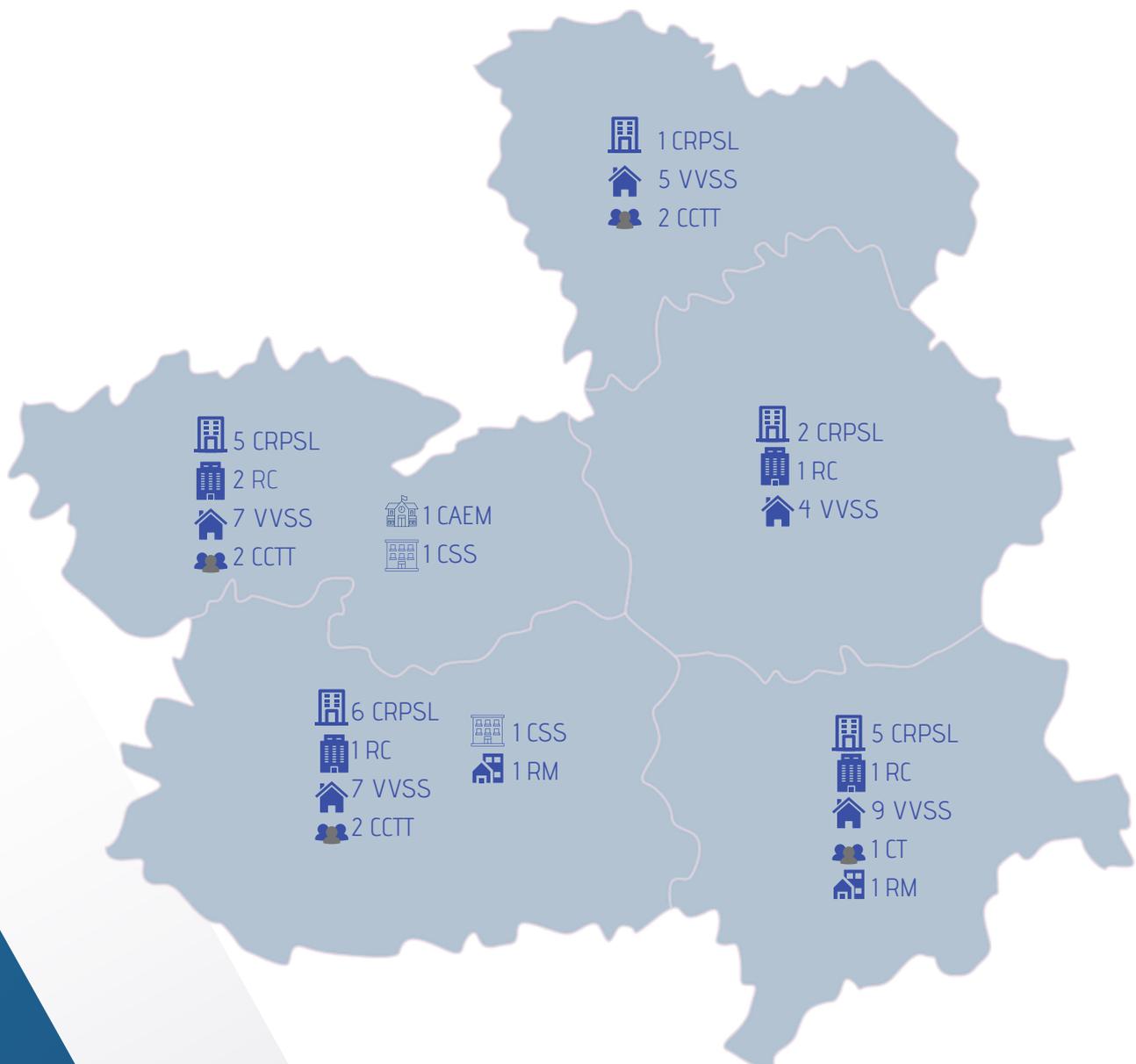
Subvenciones: 7,5 millones

Servicios externos: 3,8 millones

Aprovisionamientos: 1,4 millones

# ACTIVIDAD ASISTENCIAL

La Fundación Sociosanitaria despliega a través de Castilla-La Mancha toda una red de dispositivos y programas destinados a la atención de personas con problemas de salud mental y/o adicciones. Este despliegue ha permitido en 2023 llegar a atender a un total de **4.037 personas** en los diferentes recursos que aparecen en el siguiente mapa.



# Dispositivos y Programas de atención

---



19 CENTROS DE REHABILITACIÓN PSICOSOCIAL Y LABORAL

12 gestión directa y 7 gestión indirecta  
Atendidos: **1.891** (721 mujeres)



Satisfacción

---



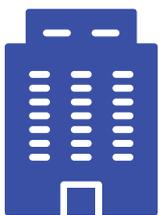
1 PROGRAMA DE INSERCIÓN LABORAL

Gestión directa  
Atendidos: **154** (74 mujeres)



Satisfacción

---



5 RESIDENCIAS COMUNITARIAS

237 plazas  
3 gestión directa y 2 gestión indirecta  
Atendidos: **247** (80 mujeres)



Satisfacción

---



32 VIVIENDAS SUPERVISADAS

185 plazas  
21 gestión directa y 11 gestión indirecta  
Atendidos: **230** (65 mujeres)



Satisfacción

---



2 CONCIERTOS DE PLAZAS EN RESIDENCIAS DE MAYORES

44 plazas  
Gestión indirecta  
Atendidos: **46** (12 mujeres)



Satisfacción

---

# Dispositivos y Programas de atención

---



1 PROGRAMA DE APOYO A LA CAPACIDAD JURÍDICA

Gestión directa  
Cargos ejercidos: **90** (16 mujeres)



Satisfacción

---



1 CENTRO DE ATENCIÓN ESPECIALIDAD AL MENOR

15 plazas  
Gestión directa  
Atendidos: **17** (11 niñas)



Satisfacción

---



7 COMUNIDADES TERAPÉUTICAS

146 plazas  
Gestión indirecta  
Atendidos: **384** (65 mujeres)



Satisfacción

---



6 CENTROS PENITENCIARIOS

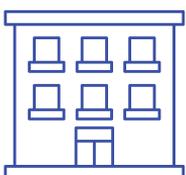
1 PROGRAMA ATENCIÓN A ADICCIONES ( 2 MODALIDADES)

Gestión indirecta  
Atendidos: **927** (8 mujeres)



Satisfacción

---



2 CENTROS SOCIOSANITARIOS

40 plazas  
Gestión indirecta  
Atendidos: **51** (17 mujeres)



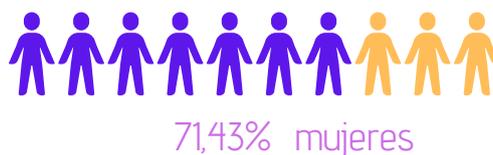
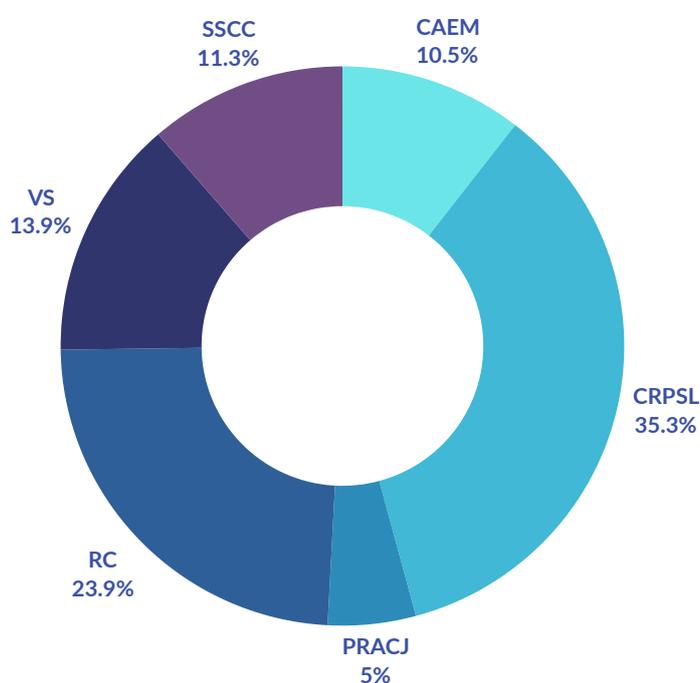
Satisfacción

---

# GESTIÓN DE PERSONAS

## EQUIPO DE PROFESIONALES

En el año 2023 la plantilla de la Fundación ha estado compuesta por 238 puestos de trabajo, distribuidos en los siguientes programas o tipos de recurso:



En relación a las **coberturas temporales**, a través de la bolsa de trabajo en vigor para centros residenciales se han realizado **228 contrataciones**.

# FORMACIÓN PARA PROFESIONALES

## FORMACIÓN CONTINUA

La formación Continua, se despliega en varias categorías: actualización de prácticas profesionales, gestión de personas, dispositivos y equipos de trabajo, TICs, aspectos relacionados con la ciudadanía, sistemas de participación y aspectos éticos en la atención y en el trabajo en equipo.

En 2023 se han desarrollado 11 acciones formativa en las que han participado un total de 232 participantes, de los cuales el 70% han sido mujeres.

La satisfacción media de todas las acciones formativas desarrolladas ha sido de

4,51/5  
201 (87%) son personas asistentes de la Fundación y 31 (13%) son pertenecientes a entidades sin ánimo de lucro.



70% mujeres

30% hombres

87% FSCLM

13% Otras entidades

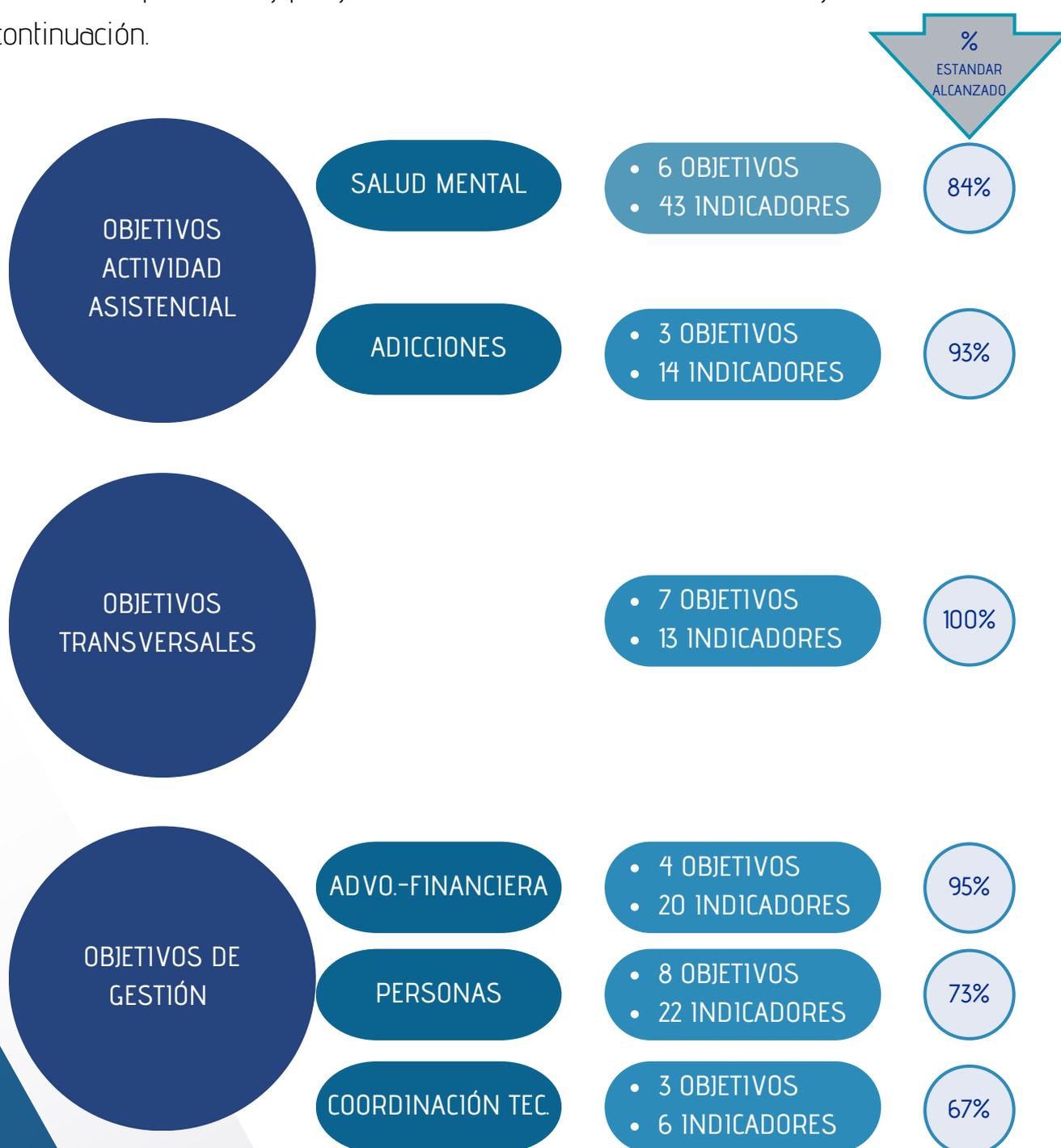
Del total de personas trabajadoras de la FSCLM durante 2023, han sido 201 personas no repetidas (el 84,45%) las que han participado en actividades formativas del Plan de Formación

## PARTICIPACIÓN EN FORMACIÓN EXTERNA

Son muchas las necesidades formativas que presentan las diferentes personas y categorías, y no todas ellas de pueden articular a través del Plan de Fomación Continuada de la FSCLM. Por ello, se favorece la participación de sus profesionales en acciones externas. En 2023 un total de 35 profesionales de la Fundación han realizado formación externa.

# BALANCE DE GESTIÓN TÉCNICA Y ECONÓMICA

El Plan de Actuación para 2023 de la Fundación, establece un total de 31 objetivos conforme a sus fines fundacionales, y un total de 118 indicadores, con sus correspondientes estándares, para su monitorización, vinculados estos, con los distintos dispositivos y programas de la Fundación, asociados según se muestra a continuación.



# COLABORACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES

Como seña de identidad, la Fundación mantiene colaboraciones con instituciones y otras entidades a fin de favorecer el trabajo en red, el intercambio de conocimiento y el trabajo en equipo. Entre las entidades y organismos con las que la Fundación colabora se encuentran:

## ORGANISMOS PÚBLICOS



## REDES NACIONALES E INTERNACIONALES DEL ÁMBITO SOCIOSANTARIO



## UNIVERSIDADES Y CENTROS DE FORMACIÓN



# ASOCIACIONES Y ENTIDADES PRESTADORAS DE SERVICIOS



Asociación Pro Salud Mental "VIVIR"



Asociación Salud Mental Ciudad Real



Asoc. Benéfico asistencial González-Herzog



## OTRAS ENTIDADES

