 <b>Castilla-La Mancha</b> Fundación Sociosanitaria de Castilla-La Mancha	<b>CONVOCATORIA DE TRASLADO PARA UNA PLAZA DE MONITOR/A CRPSL</b>  <b>CENTRO DE REHABILITACION PSICOSOCIAL Y LABORAL DE DAIMIEL</b>  <b>FUNDACION SOCIO SANITARIA DE CASTILLA-LA MANCHA</b>	
	<b>CTMC/2019</b>	<b>Fecha:</b> <b>25/04/2019</b>

**CONVOCATORIA DE TRASLADO PARA UNA PLAZA DE MONITOR/A CRPSL EN EL CENTRO DE REHABILITACION PSICOSOCIAL Y LABORAL DE DAIMIEL DE LA FUNDACION SOCIO SANITARIA DE CASTILLA-LA MANCHA**

Existiendo la necesidad de cubrir **una plaza** en la categoría profesional de **Monitor/a CRPSL** en el **Centro de Rehabilitación Psicosocial y Laboral de Daimiel**, en virtud de la competencia que me confiere el artículo 26 de los Estatutos de la Fundación Sociosanitaria de Castilla-La Mancha, **DISPONGO** aprobar esta convocatoria de **TRASLADO**, al no producirse reingreso de excedentes en dicha categoría (art. 18 II Convenio Colectivo FSCLM), con arreglo a las siguientes

**BASES:**

**Primera: Puesto**

El traslado se convoca para la provisión de **una plaza** en la categoría profesional de **Monitor/a CRPSL** con una jornada de 35 horas a la semana de lunes a domingo en el **CRPSL de Daimiel**. La ubicación del puesto de trabajo será en Daimiel (Ciudad Real), con movilidad por la zonificación de referencia del centro de trabajo.

**Segunda: Requisitos generales y condiciones de participación.**


En la presente convocatoria podrán participar el personal de la Fundación Sociosanitaria de Castilla-La Mancha que reúnan los siguientes requisitos en la fecha en que se termine el plazo de presentación de solicitudes:

- a) Pertener a la categoría profesional de **Monitor Residencial/Monitor CRPSL/ Monitor Conductor/ Monitor Residencial Centro de Menores** en la Fundación Sociosanitaria de Castilla-La Mancha **a excepción** de aquellos trabajadores /as que tenga formalizado un contrato de duración determinada/interinidad.
- b) Estar ocupando con carácter indefinido un puesto de trabajo de las categorías profesionales descritas en el apartado **a)**, en cualquiera de los centros de trabajo dependientes de la Fundación.
- c) Tener una antigüedad de un año de servicios prestados en las categorías profesionales descritas en el apartado **a)**, contratado directamente por la Fundación
- d) Disponer de carnet de conducir y vehículo propio.

**Tercera: Presentación de solicitud y plazos.**

A efectos de proceder a la valoración de requisitos, las personas interesadas deberán presentar la solicitud que figura como Anexo 1 a la presente convocatoria a través de email a la dirección: [recursoshumanos@fsclm.com](mailto:recursoshumanos@fsclm.com) indicando en el asunto: **PROCESO SELECTIVO CTMC/2019**

Las personas que cumpliendo los requisitos en la Base Segunda, quieran optar al puesto ofertado dispondrán hasta el **10 de mayo de 2019 a las 14:00 horas**, para la presentación de la solicitud.

 <b>Castilla-La Mancha</b> Fundación Sociosanitaria de Castilla-La Mancha	<b>CONVOCATORIA DE TRASLADO PARA UNA PLAZA DE MONITOR/A CRPSL</b>  <b>CENTRO DE REHABILITACION PSICOSOCIAL Y LABORAL DE DAIMIEL</b>  <b>FUNDACION SOCIO SANITARIA DE CASTILLA-LA MANCHA</b>		
	<b>CTMC/2019</b>	<b>Fecha:</b> <b>25/04/2019</b>	<b>Página:</b> 2 de 4

#### **Cuarta: Criterios de valoración.**

El puesto de trabajo se adjudicará con arreglo los siguientes criterios:

- 1º. Mayor antigüedad en la categoría profesional de **Monitor Residencial/Monitor CRPSL/ Monitor Conductor y Monitor Residencial Centro de Menores.**
- 2º. En caso de empate, mayor antigüedad en la Fundación Sociosanitaria de Castilla-La Mancha.

#### **Quinta: Órgano de Selección**

El órgano de selección que estará formado por:

- Presidencia: que será la Dirección de la Fundación o persona en quien delegue.
- Vocal: Técnico de Servicios Centrales
- Secretaría: Aux. Advo o Administrativo de Servicios Centrales
- Un representante de la parte social firmante del II Convenio Colectivo

#### **Sexta: Resolución.**

Efectuada la valoración, la Dirección de la Fundación dictará Resolución provisional de adjudicación. Asimismo, los trabajadores y las trabajadoras dispondrán de un plazo de **3 días hábiles** para presentar las alegaciones que consideren pertinentes respecto a la propuesta provisional de adjudicación. Una vez transcurrido dicho plazo, se dictará Resolución definitiva con la adjudicación correspondiente del puesto de trabajo.


#### **Séptima: Plazos de incorporación.**

El plazo de incorporación al nuevo destino será comunicado por el Departamento de Recursos Humanos, a partir de la publicación de la Resolución de la Dirección de adjudicación del puesto.

#### **Octava: Plazas vacantes a resultas.**

Las plazas vacantes a resultas son aquellas que se originan cuando un participante en una convocatoria de traslado resulta adjudicatario/a de un puesto de trabajo y libera el que venía ocupando con carácter definitivo hasta ese momento. En el anexo 2 se relacionan los distintos dispositivos de la Fundación de la categoría/s objeto de traslado.

Los/as trabajadores/as que no opten, o que optando a esta plaza no fuera adjudicatario/a de la misma, del **CRPSL de Daimiel**, podrán hacer constar en la solicitud la preferencia de otra plaza en la categoría de **monitor/a CRPSL, monitor/a residencial, monitor/a conductor y monitor/a de centro de menores** en otro recurso gestionado por la Fundación, tal y como consta en la solicitud adjunta, como posibles plazas vacantes a resultas que se generen del traslado. Los/as trabajadores/as podrán hacer uso de este derecho siempre y cuando cumplan con los requisitos establecidos en la Base segunda de esta Convocatoria.

 <b>Castilla-La Mancha</b> <small>Fundación Sociosanitaria de Castilla-La Mancha</small>	<b>CONVOCATORIA DE TRASLADO PARA UNA PLAZA DE MONITOR/A CRPSL</b>  <b>CENTRO DE REHABILITACION PSICOSOCIAL Y LABORAL DE DAIMIEL</b>  <b>FUNDACION SOCIO SANITARIA DE CASTILLA-LA MANCHA</b>	
	<b>CTMC/2019</b>	<b>Fecha:</b> <b>25/04/2019</b>

#### **Novena: Vigencia**

La vigencia de este traslado a resultas es de un año a partir de la fecha de resolución del mismo.

#### **Décima: Periodo de prueba**

Se establece un periodo de prueba de dos meses para este concurso de traslado. Si durante el periodo establecido se dedujera la falta de idoneidad, así como aptitud y competencias del trabajador/a trasladado, éste volverá a su anterior puesto de trabajo. Asimismo, el trabajador/a dentro del periodo mencionado podrá renunciar de manera voluntaria a la plaza objeto de esta convocatoria.


#### **Undécima: Publicidad**

Todas las comunicaciones que se realicen para llevar a cabo el desarrollo de este proceso selectivo, serán publicadas en la página web de la Fundación Sociosanitaria de Castilla-La Mancha ([www.fsclm.com](http://www.fsclm.com)), en el apartado de Profesionales.

Toledo, a 25 de abril de 2019

LA DIRECTORA DE LA FUNDACIÓN SOCIO SANITARIA DE CASTILLA-LA MANCHA

Fdo.: Susana García-Heras Delgado

 <b>Castilla-La Mancha</b> <small>Fundación Sociosanitaria de Castilla-La Mancha</small>	<b>CONVOCATORIA DE TRASLADO PARA UNA PLAZA DE MONITOR/A CRPSL</b>  <b>CENTRO DE REHABILITACION PSICOSOCIAL Y LABORAL DE DAIMIEL</b>  <b>FUNDACION SOCIO SANITARIA DE CASTILLA-LA MANCHA</b>	
	<b>CTMC/2019</b>	<b>Fecha:</b> <b>25/04/2019</b>

### ANEXO 2:

**Relación de puestos de trabajo de la categoría profesional de: monitor/a CRPSL, monitor/a residencial, monitor/a conductor y monitor/a de centro de menores en la Fundación Sociosanitaria de Castilla-La Mancha**

Tipo de dispositivo	Categoría	Ubicación
CAEM	Monitor/a Conductor/a	Toledo
CAEM	Monitor/a Residencial de Centro de Menores	Toledo
CRPSL	Monitor/a Conductor/a	Consuegra
CRPSL	Monitor/a Conductor/a	Tarancon
CRPSL	Monitor/a Conductor/a	Tomelloso
CRPSL	Monitor/a CRPSL	Alcázar de San Juan
CRPSL	Monitor/a CRPSL	Consuegra
CRPSL	Monitor/a CRPSL	Daimiel
CRPSL	Monitor/a CRPSL	Guadalajara
CRPSL	Monitor/a CRPSL	Hellín
CRPSL	Monitor/a CRPSL	Illescas
CRPSL	Monitor/a CRPSL	Puertollano
CRPSL	Monitor/a CRPSL	Toledo
CRPSL	Monitor/a CRPSL	Valdepeñas
RC-VS	Monitor/a Conductor/a	Cuenca
RC-VS	Monitor/a Residencial	Talavera de la Reina
RC-VS	Monitor/a Residencial	Cuenca
VS	Monitor/a Residencial	Almansa
VS	Monitor/a Residencial	Alcázar de San Juan
VS	Monitor/a Residencial	Casas Ibáñez
VS	Monitor/a Residencial	Ciudad Real
VS	Monitor/a Residencial	Consuegra
VS	Monitor/a Residencial	Hellín
VS	Monitor/a Residencial	Tarancon
VS	Monitor/a Residencial	Toledo
VS	Monitor/a Residencial	Tomelloso
VS	Monitor/a Residencial	Valdepeñas
VS	Monitor/a Residencial	Villarrobledo

**CAEM:** Centro de Atención Especializada al Menor

**CRPSL:** Centro de Rehabilitación Psicosocial y Laboral

**RC:** Residencia Comunitaria

**VS:** Vivienda Supervisada